

Výsledky – šablona 57

- **Pracovní právo** upravuje vztahy pracovní a vztahy související s výkonem práce
- **Pracovní poměr** je právní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, kdy je zaměstnanec povinen vykonávat osobně práci v souladu s pokyny zaměstnavatele a právními předpisy.
- Fyzická nebo právnická osoba, která zaměstnává fyzické osoby je zaměstnavatel
- Fyzická osoba, která vykonává práci je zaměstnanec
- Kde je registrován nezaměstnaný občan? – na úřadu práce
- Jaký je hodinový limit u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr? -300 hodin ročně
- Od jaké výše příjmu měsíčně je nutné u dohody o provedení práce odvádět zdravotní a sociální pojištění? – 10. tisíc
- Co jsou a jaký úkol mají odbory? – chránit zájmy zaměstnanců
- Odejdete-li se zaměstnání dohodou, dostanete stejnou podporu v nezaměstnanosti, jako u výpovědi ze strany zaměstnavatele? – podáte-li výpověď, nebo dohodou bude podpora nižší
- Po dobu, na níž čerpáte odstupné, máte nárok na podporu v nezaměstnanosti? - NE
- Je možné přivydělat si korunu navíc k podpoře? - NE