

Výsledky – šablona 58

- Do pracovně právních vztahů smí vstupovat osoba po dosažení 15 let.
- Pracovní poměr nemusí vzniknout pracovní smlouvou. Pracovní poměr zaměstnance může vzniknout zvolením nebo jmenováním.
- V pracovní smlouvě může být sjednána tříměsíční zkušební lhůta.
- Pracovní smlouva musí obsahovat: jméno, název firmy, druh práce, den nástupu do práce, podpisem.
- Další možná ujednání: mzda, dovolená....
- Rozvázání pracovního poměru: dohoda, výpověď, okamžité zrušení, zrušení ve zkušební době